

Förändring i kollektivavtal

Från 1 juni 2026





Vi får nya sätt att planera arbetstid

Det innebär att:

- Mertid tas bort.
- Extra pass tas bort.



Kollektivavtals-
förändring 

som påverkar dig



Nytt sätt att planera arbetstid

- Detta gäller alla yrkeskategorier – undersköterskor, sjuksköterskor, vaktmästare med flera.
- Vi får ett nytt sätt att planera arbetstid.
- Extrapass tas bort.
- Arbete erbjuds efter verksamhetens behov. Sysselsättningsgrader sänks inte.

Kollektivavtals-
förändring



som påverkar dig



Våra nya bemanningsprinciper

- Höjd sysselsättningsgrad
- Resursspass
- Tillfällig höjning av sysselsättningsgrad
under en bestämd period
- Pooltjänst

Kollektivavtals-
förändring 

som påverkar dig



Höjd sysselsättningsgrad

- När verksamheten har behov kan höjd sysselsättningsgrad erbjudas.
- Om du höjer din sysselsättningsgrad arbetar du resurspass.
- Detta sker i samråd med närmsta verksamhetschef.

Tillfällig höjning av sysselsättningsgrad

- Kan erbjudas när verksamheten har ett utökat behov.
- Till exempel vid sommarsemester eller annan planerad frånvaro under en längre period.
- Detta sker i samråd med närmsta verksamhetschef.

Kollektivavtals-
förändring



som påverkar dig



Resursspass

- När du har resursspass är du tillgänglig för hela huset och verksamheten.
- Du kan arbeta på andra avdelningar än din egen.
- Där det finns ett bemanningsområde överenskommit med de fackliga organisationerna kan du även arbeta på andra verksamheter inom samma bemanningsområde.

Kollektivavtals-
förändring



som påverkar dig



Pooltjänst

- Du arbetar i hela verksamheten.
- Tjänsten bemannar alla avdelningar vid behov.
- Där det finns ett bemanningsområde överenskommit med de fackliga organisationerna kan du även arbeta på andra verksamheter inom samma bemanningsområde.

Kollektivavtals-
förändring



som påverkar dig



Scanna QR-koden
och läs mer

Har du frågor?

Kontakta din närmaste chef.

